



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور

سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برگزار می‌کند



سومین

# جشنواره ملک مهارت

تهران مرداد ۱۴۰۳

معرفی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی  
معرفی و تجلیل از خیرین مهارت آموزی  
معرفی سفیران مهارت

اهدای نشان مهارت به بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۲/۳۱  
شماره: ۳۱۴-۰۶-۱۴۰۳  
پیوست: ندارد

**SATKA**

انجمن سازندگان و تامین کنندگان  
کالا و خدمات انرژی‌های تجدیدپذیر (ساتکا)

جناب آقای زمانی

معاون محترم استان ها و تشکل های اتاق بازرگانی صنایع معادن و کشاورزی ایران  
موضوع: درخواست اطلاع رسانی برگزاری کارگاه تخصصی انرژی های تجدیدپذیر برای صنایع به تشکل ها  
با سلام و احترام

به استحضار می رساند، انجمن سازندگان و تامین کنندگان کالا و خدمات انرژی های تجدیدپذیر (ساتکا) متشکل از حدود ۲۶۰ شرکت فعال در زمینه انرژی های تجدیدپذیر است که در زمینه تولید و تامین تجهیزات، انجام خدمات مشاوره و پیمانکاری فعالیت می نمایند. انجمن ذیل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران فعالیت می نماید.

با توجه به اهمیت استفاده انرژی های تجدیدپذیر در صنایع و همچنین استقبال خوب صنایع سیمان از کارگاه تخصصی دوره قبل که مورخ ۱۷ و ۱۸ اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ برگزار گردید. این انجمن در نظر دارد مجدداً کارگاه تخصصی دو روزه ای را برای صنایع کشور برگزار نماید تا صنایع را با ظرفیت های توسعه انرژی های تجدیدپذیر آشنا نماید.

به اطلاع می رساند کارگاه تخصصی دو روزه انرژی های تجدیدپذیر برای صنایع برای روزهای دوشنبه و سه شنبه مورخ ۲۱ و ۲۲ خرداد ۱۴۰۳ در محل کارگاه های آموزشی انجمن ساتکا در تهران از ساعت ۸:۳۰ الی ۱۷ برنامه ریزی شده است. در کارگاه فوق، موارد مرتبط با توسعه انرژی های تجدیدپذیر در صنایع، مدل های سرمایه گذاری، موارد فنی، اقتصادی و قانونی از جمله ماده ۱۶ قانون جهش تولید دانش بنیان، آئین نامه و دستورالعمل های آن توسط انجمن ساتکا، ارگانهای ذیربط و مدرسین از بخش خصوصی تشریح می شود و جلسه پرسش و پاسخ برگزار می شود.

لذا خواهشمند است دستور فرمایید برگزاری کارگاه فوق برای تشکل های زیرمجموعه اتاق ایران اطلاع رسانی گردد. همچنین در صورت امکان کارگاه فوق از طریق روابط عمومی اتاق ایران نیز اطلاع رسانی گردد. جهت دریافت اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۰۳۸۰۹۶۲۷۰ تماس حاصل فرمایید.

لینک وب سایت: <https://satka-association.com/workshop2>

پیشاپیش از بذل توجه شما سپاسگزاریم.

با احترام

حمیدرضا صالحی

رئیس هیات مدیره

**SATKA**  
انجمن سازندگان و تامین کنندگان  
کالا و خدمات انرژی‌های تجدیدپذیر (ساتکا)

## گزارش خلاصه از کارگاه تخصصی دو روزه انرژی های تجدیدپذیر برای صنعت سیمان\_ ۱۷ و ۱۸ اردیبهشت ۱۴۰۳

### • روز اول \_ ۱۷ اردیبهشت ۱۴۰۳

جلسه روز اول کارگاه آموزشی، ساعت ۸:۳۰ صبح توسط انجمن سازندگان و تامین کنندگان کالا و خدمات انرژی های تجدیدپذیر (ساتکا) با حضور نمایندگان از صنایع سیمان کشور در اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران آغاز گردید.

**بخش اول** آشنایی با قوانین و مقررات و مدل های تجدیدپذیر را به ترتیب مهندس عمادی، بخش آشنایی با مبانی انرژی های تجدیدپذیر، مهندس صالحی (رئیس هیات مدیره انجمن ساتکا) بخش معرفی انجمن ساتکا وضعیت فعلی و آینده انرژی های تجدیدپذیر، دکتر محمود کریمی (عضو هیات مدیره انجمن ساتکا) بخش بیم ها و امیدهای انرژی های تجدیدپذیر و وضعیت تراز برق و گاز در کشور و آینده آن، مهندس توکلی (مدیر حقوقی ساتکا) بخش پروسه دریافت مجوزها برای احداث نیروگاه های تجدیدپذیر، دکتر موسوی (نایب رئیس هیات مدیره انجمن ساتکا) بخش خدمات انجمن ساتکا به صنایع، مهندس غفوری (مدیر اجرایی انجمن ساتکا) بخش مدل های احداث نیروگاه تجدیدپذیر را تدریس فرمودند. بخش اول کارگاه تا ساعت ۱۰ صبح ادامه پیدا کرد. در ادامه ۳۰ دقیقه زمان برای استراحت مابین دو بخش اول و دوم وجود داشت.

**بخش دوم** کارگاه آموزشی به شرکت های تجدیدپذیر عضو انجمن ساتکا برای توضیح آشنایی با تجهیزات نیروگاه خورشیدی اختصاص داده شد. در این بخش، آشنایی با پنل های خورشیدی، آشنایی با کابل سولار، آشنایی با مانیتورینگ نیروگاه های خورشیدی، آشنایی با سازه های نیروگاه خورشیدی و آشنایی با تست ها و تعمیر و نگهداری نیروگاه خورشیدی، امکان سنجی اقتصادی نیروگاه های خورشیدی برای صنعت سیمان و اجرای نیروگاه خورشیدی را شرکت هاتی بخش خصوصی توضیح دادند. همچنین از ساعت ۱۲:۳۰ الی ۱۴ برای وقت نهار اختصاص داده شد.

**بخش سوم** کارگاه آموزشی با حضور نمایندگان ارگان ها به موارد اقتصادی و تسهیلات نیروگاه های تجدیدپذیر اختصاص داده شد که جناب آقای مهندس محمدی (کارشناس مدیریت سرمایه گذاری و تامین مالی) از صندوق توسعه ملی برای تامین مالی نیروگاه های تجدیدپذیر، جناب آقای مهندس بهمن آبادی (رئیس گروه سرمایه گذاری) از سازمان انرژی های تجدیدپذیر و بهره وری انرژی برق (ساتکا) برای مدل های سرمایه گذاری نیروگاه های تجدیدپذیر، جناب آقای مهندس کهنوجی (کارشناس مسئول بازار برق) از بورس انرژی ایران برای خرید برق

سبز در بورس انرژی و جناب آقای مهندس ناطقی از ساتکا برای تسهیلات نیروگاه های تجدیدپذیر در این جلسه حضور داشتند. در آخر روز اول کارگاه یک فرصت به صنایع سیمانی برای پرسش و پاسخ با شرکت های تجدیدپذیر حاضر در جلسه و نمایندگان ارگان ها داده شد و در ادامه بازدید از نیروگاه خورشیدی با ظرفیت ۸۰ کیلووات متصل به شبکه (آنگرید) با اینورتر ۵۰ کیلووات از برند ASMA با سیستم مانیتورینگ آنلاین که روی سقف اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران احداث گردیده، انجام شد.

• روز دوم - ۱۸ اردیبهشت ۱۴۰۳

جلسه دوم کارگاه آموزشی در محل مرکز خدمات انجمن ساتکا برگزار شد. در این بخش صنایع به دو گروه A و B تقسیم بندی شدند که از هر سه بخش پنجره واحد ارگان ها، نمایشگاه جانبی مرکز خدمات و فضای B2B و همچنین اتاق ارائه انجمن ساتکا دیدن فرمودند. در بخش پنجره واحد ارگان ها صنایع به پرسش و پاسخ اختصاصی با نمایندگان ساتکا، بورس انرژی، شرکت های توزیع برق استان تهران و تهران بزرگ و برق منطقه ای تهران، صندوق توسعه ملی پرداختند. در قسمت نمایشگاه جانبی مرکز خدمات و فضای B2B صنایع سیمان با محصولات و خدمات شرکت های سازنده، تامین کننده، مشاور و پیمانکاران نیروگاه های تجدیدپذیر عضو انجمن ساتکا آشنا شدند و با شرکت های تجدیدپذیر مذاکراتی انجام دادند. در اتاق ارائه انجمن ساتکا، صنایع سیمان با ارزیابی شرکت های تجدیدپذیر توسط انجمن ساتکا توضیحاتی را دریافت کردند. این بخش تا ساعت ۱۳ به طول انجامید.

بخش کارگروه صنایع (شهرکهای صنعتی): ۰۹۳۳۵۸۰۷۴۷۱

بخش کارگروه صنایع (صنایع بزرگ): ۰۹۰۳۸۰۹۶۲۷۰

بخش پژوهش و ارزیابی: ۰۹۰۲۱۱۱۲۳۵۸

وبسایت انجمن: [www.satka-association.com](http://www.satka-association.com)

کانال تلگرام: [t.me/satka\\_anjoman](https://t.me/satka_anjoman)

صفحه اینستاگرام: [satka\\_anjoman](https://www.instagram.com/satka_anjoman)

روز اول - دوشنبه ۲۱ خرداد ۱۴۰۳

| مدرسین   | توضیحات   | برنامه  | زمان                  |
|--|---|---|-----------------------|
| مدرس انرژی خورشیدی                                       | آشنایی با مبانی انرژی های تجدیدپذیر(خورشیدی)  | آشنایی با قوانین و مقررات و مدل های تجدیدپذیر | ۸:۳۰<br>الی<br>۱۰     |
| نماینده انجمن ساتکا                                      | وضعیت فعلی و آینده انرژی های تجدیدپذیر  |   |                       |
|  | بیم ها و امیدهای انرژی های تجدیدپذیر<br>وضعیت تراز برق و گاز در کشور و آینده آن<br>خدمات انجمن ساتکا به صنایع سیمان |   |                       |
| نماینده بخش حقوقی ساتبا                                  | پروسه دریافت مجوزها برای احداث نیروگاه های تجدیدپذیر  |   |                       |
| <b>پذیرایی</b>   |   |   | ۱۰ الی<br>۱۰:۳۰       |
| مدرسین   | آشنایی با پنل های خورشیدی   | آشنایی با تجهیزات نیروگاه خورشیدی             | ۱۰:۳۰<br>الی<br>۱۲:۳۰ |
|  | آشنایی با کابل سولار  |   |                       |
|  | آشنایی با مانیتورینگ نیروگاه های خورشیدی  |   |                       |
|  | آشنایی با سازه های نیروگاه خورشیدی  |   |                       |
|  | آشنایی با تست ها و تعمیر و نگهداری نیروگاه خورشیدی  |   |                       |
|  | امکان سنجی اقتصادی نیروگاه های خورشیدی برای صنعت سیمان<br>اجرای نیروگاه خورشیدی                                     |   |                       |
| <b>نهار</b>  |   |   | ۱۲:۳۰<br>الی<br>۱۴    |
| نماینده صندوق توسعه ملی                                  | تامین مالی نیروگاه های تجدیدپذیر  | موارد اقتصادی و تسهیلات                       | ۱۴ الی<br>۱۵:۳۰       |
| نماینده ساتبا  | مدلهای سرمایه گذاری نیروگاه های تجدیدپذیر   |   |                       |
| نماینده بورس انرژی                                       | خرید برق سبز در بورس انرژی  |   |                       |
| نماینده ساتبا  | تسهیلات برای نیروگاه های تجدیدپذیر  |   |                       |
| <b>پذیرایی و پرسش و پاسخ و بازدید از نیروگاه خورشیدی</b> |   |   | ۱۵:۳۰<br>الی<br>۱۷    |

روز دوم - سه شنبه ۲۲ خرداد ۱۴۰۳

| توضیحات   | عنوان  | برنامه                    | زمان         |
|---|--|---------------------------|--------------|
| حضور در پنجره واحد ارگانها و پرسش و پاسخ اختصاصی با نمایندگان ساتبا، بورس انرژی، شرکت های توزیع برق استان تهران و تهران بزرگ و برق منطقه ای تهران، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، صندوق توسعه ملی، صندوق نوآوری و شکوفایی | پنجره واحد ارگانها<br>پرسش از نمایندگان ارگانها    | مرکز خدمات<br>انجمن ساتکا | ۹ الی ۱۲:۳۰  |
| جهت آشنایی با محصولات و خدمات شرکت های سازنده، تامین کننده، مشاور و پیمانکاران نیروگاه های تجدیدپذیر و انجام مذاکرات  | حضور در نمایشگاه جانبی مرکز<br>خدمات<br>و فضای B2B |                           |              |
| آشنایی با ارزیابی شرکت های تجدیدپذیر توسط انجمن ساتکا   | حضور در اتاق ارائه                                 |                           |              |
| <b>نهار</b>   |  |                           | ۱۲:۳۰ الی ۱۴ |
| بازدید از نیروگاه خورشیدی<br>و یا برنامه تهران گردی   |  |                           | ۱۴ الی ۱۷    |

گزارش تصویری  
کارگاه تخصصی انرژی های  
تجدید پذیر  
برای صنعت سیمان  
۱۷ و ۱۸ اردیبهشت ۱۴۰۳

انجمن ساتکا

( سازندگان و تامین کنندگان کالا و خدمات انرژی های تجدید پذیر )  
تهران

## روز اول کارگاه - بخش اول (آشنایی با قوانین و مقررات و مدل های تجدیدپذیر)



معرفی انجمن ساتکا  
وضعیت فعلی و آینده انرژی های تجدیدپذیر  
مهندس صالحی، رئیس هیات مدیره انجمن ساتکا



آشنایی با مبانی انرژی های  
تجدیدپذیر (خورشیدی)



مهندس توکلی، مدیر حقوقی ساتکا  
پروسه دریافت مجوزها برای احداث نیروگاه  
های تجدیدپذیر



بیم ها و امیدهای انرژی های تجدیدپذیر وضعیت  
تراز برق و گاز در کشور و آینده آن  
دکتر محمود کریمی، عضو هیات مدیره انجمن  
ساتکا



## روز اول کارگاه - بخش اول (آشنایی با قوانین و مقررات و مدل های تجدیدپذیر)



دکتر موسوی، نایب رئیس هیات مدیره  
انجمن ساتکا  
خدمات انجمن ساتکا به صنایع

## روز اول کارگاه - پنل دوم (آشنایی با تجهیزات نیروگاه خورشیدی)



آشنایی با کابل سولار  
شرکت سیم و کابل یزد



آشنایی با پنل های خورشیدی  
شرکت مانا انرژی پاک

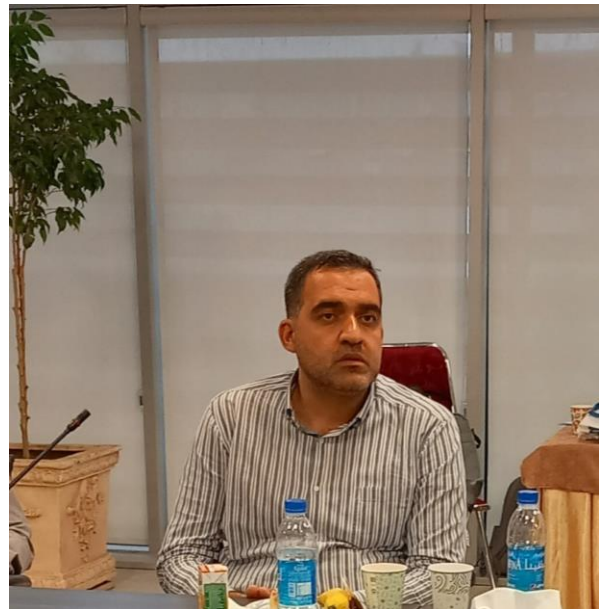


آشنایی با سازه های نیروگاه خورشیدی  
شرکت سریر صنعت امیر



آشنایی با مانیتورینگ نیروگاه های خورشیدی  
شرکت الماس الکترونیک سپاهان

## روز اول کارگاه - پنل دوم (آشنایی با تجهیزات نیروگاه خورشیدی)



امکان سنجی اقتصادی نیروگاه های خورشیدی برای صنعت سیمان شرکت شیدسان راد

آشنایی با تست ها و تعمیر و نگهداری نیروگاه خورشیدی شرکت آسمان گستر رصد هادی



اجرای نیروگاه خورشیدی شرکت شمس انرژی

## روز اول کارگاه - پنل دوم (موارد اقتصادی و تسهیلات)



مهندس محمدی صندوق توسعه ملی  
تامین مالی و تسهیلات



مهندس بهمن آبادی رئیس گروه سرمایه  
گذاری و جلب مشارکت ساتبا  
مدلهای احداث نیروگاه تجدیدپذیر



مهندس کهنوجی کارشناس مسئول بازار برق  
بورس انرژی ایران



مهندس ناطقی نماینده ساتبا توضیح تامین  
مالی

## بازدید از نیروگاه خورشیدی



## روز اول کارگاه



## شرکت های تجدیدپذیر

برای شرکت در نمایشگاه  
دائمی  
مرکز خدمات انجمن ساتکا  
با شماره  
۰۹۳۳۷۷۴۰۹۰۶  
تماس بگیرید

## صنایع

برای ثبت نام در کارگاه تخصصی  
انجمن ساتکا  
با شماره  
۰۹۰۳۸۰۹۶۲۷۰  
تماس بگیرید

### انجمن ساتکا

(انجمن سازندگان و تامین کنندگان کالا و خدمات انرژی های تجدیدپذیر)

بخش کارگروه صنایع (شهرکهای صنعتی): ۰۹۳۳۵۸۰۷۴۷۱

بخش کارگروه صنایع (صنایع بزرگ): ۰۹۰۳۸۰۹۶۲۷۰

بخش عضویت در انجمن: ۰۹۰۳۸۱۰۳۳۱۹

بخش کارگروه خورشیدی حمایتی: ۰۹۳۳۷۷۴۰۹۰۶

بخش پژوهش و ارزیابی: ۰۹۰۲۱۱۱۲۳۵۸

وبسایت انجمن: [www.satka-association.com](http://www.satka-association.com)

کانال تلگرام: [t.me/satka\\_anjoman](https://t.me/satka_anjoman)

صفحه اینستاگرام: [satka\\_anjoman](https://www.instagram.com/satka_anjoman)



سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور



# دستورالعمل اجرایی

## سومین جشنواره ملی مهارت



معاونت پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت  
مدیریت مسابقات ملی و بین المللی مهارت

۱۴۰۳





## فهرست

|   |    |
|---|----|
| مقدمه   | ۶  |
| الزامات قانونی  | ۶  |
| حوزه‌های جشنواره ملی مهارت  | ۸  |
| بخش اول: شناسایی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی  | ۹  |
| دامنه شمول  | ۹  |
| اهداف   | ۹  |
| فرآیند شناسایی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی  | ۹  |
| تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت آموزی (فرم شماره ۱) | ۱۰ |
| چک لیست شاخص‌های ارزیابی فعالان و پیشکسوتان مهارتی (فرم شماره ۲)  | ۱۱ |
| فرم شماره ۳- صورتجلسه کمیته داوری استانی شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت آموزی                 | ۱۴ |
| فرم شماره ۴- صورتجلسه کمیته داوری کشوری شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت آموزی                  | ۱۵ |
| بخش دوم- شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی  | ۱۶ |
| دامنه شمول  | ۱۶ |
| اهداف   | ۱۶ |
| فرآیند انتخاب و تکریم خیرین مهارت آموزی   | ۱۶ |
| تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی (فرم شماره ۵)                | ۱۷ |
| چک لیست شاخص‌های ارزیابی خیرین مهارتی (فرم شماره ۶)   | ۱۸ |
| فرم شماره ۷- صورتجلسه کمیته داوری استانی شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی                                | ۲۰ |
| بخش سوم- انتخاب و معرفی سفیران مهارت  | ۲۲ |
| دامنه شمول  | ۲۲ |
| اهداف   | ۲۲ |

- ۲۲..... فرآیند انتخاب و معرفی سفیران مهارت
- ۲۳..... تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش انتخاب و معرفی سفیران مهارت (فرم شماره ۹)
- ۲۳..... ویژگی‌های سفیران مهارت
- ۲۳..... نمونه‌های شاخص سفیران مهارت
- ۲۴..... فرم شماره ۱۰- صورتجلسه کمیته استانی انتخاب و معرفی سفیران مهارت
- ۲۵..... فرم شماره ۱۱- صورتجلسه کمیته کشوری انتخاب و معرفی سفیران مهارت
- ۲۶..... بخش چهارم: شناسایی و اهدای نشان مهارت به بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی
- ۲۶..... دامنه شمول
- ۲۶..... اهداف
- ۲۶..... فرایند انتخاب و معرفی بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی
- تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش انتخاب و معرفی بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی (فرم شماره ۱۳)
- ۲۷.....
- فرم شماره ۱۴- صورتجلسه کمیته داوری استانی انتخاب و معرفی بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی
- ۲۸.....
- فرم شماره ۱۵- صورتجلسه کمیته کشوری انتخاب و معرفی بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی
- ۲۹.....
- ۳۰..... چک لیست ارزیابی میدانی
- ۳۴..... ارکان جشنواره ملی مهارت
- ۳۴..... الف) شورای راهبری
- ۳۴..... اعضای شورای راهبری جشنواره ملی مهارت
- ۳۴..... ب) کمیته داوری کشوری
- ۳۵..... ج) کمیته داوری استانی
- ۳۵..... د) تیم ارزیابی استانی
- ۳۵..... فرآیند ارزیابی

- ۱- تعیین تیم ارزیابی استانی ..... ۳۵
- ۲- کسب اطلاعات مورد نیاز ..... ۳۵
- ۳- ارزیابی انفرادی ..... ۳۵
- ۴- اجماع اولیه ..... ۳۶
- ۶- تهیه گزارش ارزیابی ..... ۳۶
- ج ( دبیرخانه اجرایی ..... ۳۶
- حق عدم پذیرش متقاضیان از سوی دبیرخانه ..... ۳۶
- رسمیت و تشکیل جلسات ..... ۳۶
- تقویم اجرایی ..... ۳۸
- اعتبارات مورد نیاز ..... ۳۸

## مقدمه

ترویج فرهنگ مهارت آموزی به عنوان یکی از عوامل مؤثر در ایجاد و توسعه اقتصاد مهارت بنیان و اشتغال پذیری سرمایه های انسانی یکی از مصادیق توسعه یافتگی می باشد که تاثیر مستقیمی بر رشد و اعتلای کشور خواهد داشت. جشنواره ملی مهارت به منظور ترویج و تقویت فرهنگ کار، تولید و شناسایی فعالان برتر حوزه مهارت آموزی، حمایت از سرمایه های انسانی در بنگاه های اقتصادی، توسعه و ترویج فرهنگ مهارت آموزی با بهره گیری از نظام آموزشی مهارتی کشور (آموزش نیروی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با بازار کار) و ضرورت فرهنگ سازی برای مشارکت عمومی جامعه برای تحقق این امر و ارج نهادن به این تلاش سترگ بصورت سالانه از سوی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور در دو سطح استانی و ملی برگزار می گردد.

## الزامات قانونی

- ۱- بند ۲۶ اقدامات سند برنامه ارتقاء فرهنگ کار مهارت آموزی و کارآفرینی مصوبه جلسه ۷۳۷ شورای فرهنگ عمومی کشور
- ۲- بند ۱۹ ماده ۴ قانون اساسنامه سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
- ۳- مواد ۱۰۷ و ۱۰۸ قانون کار جمهوری اسلامی
- ۴- تبصره ۱ قانون نحوه کمک های اشخاص حقیقی و حقوقی به سازمان فنی و حرفه ای کشور، مصوب ۱۴۰۰/۰۸/۱۱ مجلس شورای اسلامی
- ۵- ماده ۸۸ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت
- ۶- آیین نامه هیئت محترم وزیران در راستای اصل یکصد و بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران با همکاری سازمان برنامه و بودجه کشور و به استناد تبصره (۴) قانون نحوه کمک های اشخاص حقیقی و حقوقی به سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور مصوب ۱۴۰۰

بخش اول

حوزه های برگزاری جشنواره ملی مهارت

## حوزه‌های جشنواره ملی مهارت

همه اشخاص حقیقی و حقوقی فعال در حوزه مهارت آموزی می‌توانند متقاضی شرکت در جشنواره ملی مهارت باشند. این جشنواره به تفکیک در چهار بخش ذیل برگزار می‌گردد.

۱. شناسایی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی
۲. شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی
۳. انتخاب و معرفی سفیران مهارت
۴. شناسایی و اهدای نشان مهارت به بنگاه‌های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی

## بخش اول: شناسایی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی

در این بخش از افرادی که در توسعه مهارت آموزی در سطوح استانی و یا ملی نقش موثر دارند، با اعطای لوح سپاس و تندیس مهارت تقدیر و تجلیل می شود.

### دامنه شمول

کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی (دولتی، غیر دولتی یا عمومی) فعال یا پیشکسوت دارای سوابق شاخص عملکردی در حوزه های آموزش و پژوهش فنی و حرفه‌ای، رسانه و ترویج، مدیریت آموزشی، که در همکاری با مؤسسات یا مراکز آموزشی دولتی یا غیر دولتی باشند.

### اهداف

۱. تلاش در جهت ارتقاء سطح دانش تخصصی در حوزه آموزش های فنی و حرفه‌ای
۲. ترویج فرهنگ مهارت آموزی و تشویق به یادگیری آموزش های فنی و حرفه‌ای به منظور توسعه فراگیری آموزش های مهارتی
۳. معرفی آموزش های مهارتی و اهمیت نقش آن در توسعه اقتصادی به ذینفعان

### فرآیند شناسایی و تجلیل از فعالان و پیشکسوتان مهارت آموزی

اشخاص حقیقی و حقوقی، ادارات کل آموزش فنی و حرفه‌ای، وزارتخانه‌ها و سازمان های دولتی و مردم نهاد و ... می توانند مشخصات کامل افراد پیشنهادی خود را (طبق فرم شماره ۱)، به دبیرخانه استانی ارسال می نمایند.

**تبصره:** افراد واجد شرایط می توانند شخصا درخواست خود را (طبق فرم شماره ۱) برای دبیرخانه استانی ارسال نمایند.

کمیته داوری موضوع این دستورالعمل نسبت به بررسی و ارزیابی اطلاعات دریافتی در قالب چک لیست فرم شماره اقدام و نسبت به انتخاب و معرفی یک نفر برگزیده استان که بیشترین امتیاز را دریافت نموده است به دبیرخانه اقدام می نماید. از برگزیدگان استانی در جشنواره مهارت استانی تجلیل خواهد شد. کمیته داوری کشور از میان افراد پیشنهادی استانها ۵ نفر را به عنوان برگزیدگان ملی انتخاب و معرفی خواهند کرد. به برگزیدگان علاوه بر تقدیر نامه، تندیس مهارت اعطا می شود.



تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت  
آموزی (فرم شماره ۱)

|               |          |                       |                             |
|---------------|----------|-----------------------|-----------------------------|
|               |          |                       | نام و نام خانوادگی فارسی:   |
|               |          |                       | نام و نام خانوادگی انگلیسی: |
| زمینه فعالیت: |          |                       |                             |
| محل فعالیت:   |          |                       |                             |
| سابقه کار:    |          |                       |                             |
| شهر:          | شهرستان: | استان:                | آدرس:                       |
| نشانی کامل:   |          |                       |                             |
| نمابر:        |          | تلفن (با ذکر کد محل): |                             |
| E-mail :      |          |                       |                             |

چک لیست شاخص‌های ارزیابی فعالان و پیشکسوتان مهارتی (فرم شماره ۲)

| ردیف | موارد ارزیابی   | مقیاس ارزیابی   | حداکثر امتیاز | امتیاز کمیته داوری استانی | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|---|---|---------------|---------------------------|--------------------------|
| ۱    | حسن شهرت فرهنگی و اجتماعی و خوش‌نامی در حوزه آموزش های فنی و حرفه‌ای  | وجود/عدم وجود   | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۲    | فعالیت در رسانه های دیداری، شنیداری، مکتوب یا فضای مجازی در جهت ترویج آموزش های فنی و حرفه‌ای                                       | وجود/عدم وجود   | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۳    | کسب افتخارات ملی در قالب انتخاب به عنوان مربی/هنرآموز/مدرس نمونه کشوری در حوزه مهارت آموزی (در دو سال منتهی به سال برگزاری جشنواره) | (مقام اول ۵۰ امتیاز)<br>(مقام دوم ۲۵ امتیاز)<br>(مقام سوم ۱۵ امتیاز)<br>حداکثر تا سقف ۱۰۰ امتیاز    | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۴    | کسب افتخارات ملی در قالب انتخاب به عنوان پژوهشگر نمونه کشوری در حوزه مهارت آموزی (در دو سال منتهی به سال برگزاری جشنواره)           | (مقام اول ۵۰ امتیاز)<br>(مقام دوم ۲۵ امتیاز)<br>(مقام سوم ۱۵ امتیاز)<br>حداکثر تا سقف ۱۰۰ امتیاز    | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۵    | کسب افتخارات ملی در قالب مربی رقابت کننده دارنده مدال مسابقات ملی مهارت (در دو دوره منتهی به سال برگزاری جشنواره)                   | (مدال طلا ۵۰ امتیاز)<br>(مدال نقره ۲۵ امتیاز)<br>(مدال برنز ۱۵ امتیاز)<br>حداکثر تا سقف ۱۰۰ امتیاز  | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۶    | کسب افتخارات بین المللی در قالب مربی رقابت کننده دارنده مدال مسابقات بین المللی مهارت (در دو دوره منتهی به سال برگزاری جشنواره)     | (مدال طلا ۱۰۰ امتیاز)<br>(مدال نقره ۵۰ امتیاز)<br>(مدال برنز ۳۰ امتیاز)<br>(دیپلم افتخار ۱۵ امتیاز) | ۱۰۰           |                           |                          |

| ردیف | موارد ارزیابی   | مقیاس ارزیابی  | حداکثر امتیاز | امتیاز کمیته داوری استانی | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|---|--|---------------|---------------------------|--------------------------|
| ۷    | تدوین استانداردهای آموزش یا سنجش مهارت (در دو سال منتهی به سال برگزاری جشنواره) | بیش از ۲۵ استاندارد ۱۰۰ امتیاز<br>۲۴-۱۵ استاندارد ۷۵ امتیاز<br>۱۴-۵ استاندارد ۵۰ امتیاز<br>کمتر از ۵ استاندارد ۲۵ امتیاز   | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۸    | مشارکت در درآمدزایی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای از طریق اجرای تبصره ۷۵           | بیش از ۱ میلیارد ریال<br>۱۰۰ امتیاز<br>۷۵۱ میلیون تا ۱ میلیارد ریال<br>۷۵ امتیاز<br>۵۰۱ میلیون تا ۷۵۰ میلیون ریال<br>۵۰ امتیاز<br>۲۵۰ میلیون تا ۵۰۰ میلیون ریال<br>۲۵ امتیاز<br>کمتر از ۲۵۰ میلیون ریال<br>۱۰ امتیاز | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۹    | دارنده اختراع ثبت شده در حوزه آموزش های فنی و حرفه‌ای                           | وجود/عدم وجود  | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۱۰   | تألیف/ترجمه کتاب در حوزه های تخصصی آموزش فنی و حرفه‌ای                          | هر جلد کتاب تألیفی دارای شابک<br>۱۵ امتیاز<br>هر جلد کتاب ترجمه دارای شابک<br>۱۰ امتیاز  | ۶۰            |                           |                          |
| ۱۱   | دارا بودن تشویق نامه از مقامات استانی و کشوری در حوزه آموزش های فنی و حرفه‌ای   | معاونین ریاست جمهوری ۲۵ امتیاز<br>وزیر ۲۰ امتیاز   | ۴۰            |                           |                          |

| امتیاز کمیته<br>داوری کشوری | امتیاز کمیته<br>داوری استانی | حداکثر<br>امتیاز | مقیاس ارزیابی   | موارد ارزیابی | ردیف |
|-----------------------------|------------------------------|------------------|---|---------------|------|
|                             |                              |                  | استاندار/معاونین وزیر ۱۵ امتیاز<br>مدیرکل ستادی/استانی/معاونین<br>استاندار ۱۰ امتیاز<br>فرماندار ۵ امتیاز |               |      |
|                             |                              | ۱۰۰۰             |   | جمع کل        |      |

فرم شماره ۳- صورتجلسه کمیته داوری استانی شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت  
آموزی

در تاریخ ..... و در راستای شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت آموزی استان ..... نسبت  
به بررسی مستندات جهت شرکت در سومین دوره جشنواره ملی مهارت، اقدام و نتایج ارزیابی به شرح مورد تأیید  
قرار گرفت.

| نام و نام خانوادگی | فعال / پیشکسوت | امتیاز مکتسبه |
|--------------------|----------------|---------------|
|                    |                |               |
|                    |                |               |
|                    |                |               |
|                    |                |               |
|                    |                |               |

مدیرکل اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان  
معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی آموزش فنی و حرفه ای استان  
نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

نماینده اتاق اصناف استان

رئیس یا نماینده تام الاختیار اتاق  
بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی  
استان

## فرم شماره ۴- صورتجلسه کمیته داوری کشوری شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت آموزی

در تاریخ ۱۴۰۱/۵/۳ و در راستای شناسایی و تجلیل از فعالان، پیشکسوتان مهارت آموزی نسبت به بررسی مستندات ارسالی استان ها جهت شرکت در سومین دوره جشنواره ملی مهارت، اقدام و نتایج ارزیابی به شرح مورد تأیید قرار گرفت.

| نام و نام خانوادگی | فعال / پیشکسوت | امتیاز مکتسبه |
|--------------------|----------------|---------------|
|                    |                |               |
|                    |                |               |
|                    |                |               |

مدیرکل پشتیبانی و منابع  
انسانی سازمان آموزش فنی و  
حرفه ای کشور

مدیرکل راهبری اجرای آموزش  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

مدیر مسابقات ملی و بین المللی  
مهارت سازمان آموزش فنی و  
حرفه ای کشور

نماینده اتاق بازرگانی، صنایع،  
معادن و کشاورزی ایران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان تهران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان البرز

نماینده اتاق اصناف

## بخش دوم - شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی

در این بخش افرادی که در احداث، تعمیر، توسعه، بازسازی و تجهیز مراکز و کارگاه های آموزش و سنجش مهارت در سطوح استانی و یا ملی نقش موثر دارند، با اعطای لوح سپاس و تندیس مهارت تکریم می شوند.

### دامنه شمول

کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی که به منظور گسترش و بهسازی مهارت آموزی و فراهم نمودن زمینه های ایجاد اشتغال پایدار در کشور اقدام به کمک مالی (نقدی) و غیرنقدی (اهداء اموال منقول و غیرمنقول)، در قالب هبه، وقف، صلح و سایر موارد قانونی به منظور احداث، تعمیر، توسعه، بازسازی و تجهیز مراکز و کارگاه های مربوط با اولویت نیازهای مصرفی مهارتی شامل مواد مصرفی و ابزار کارگاهی برای آموزش های عملی و سنجش مهارت می نمایند.

### اهداف

۱. شناسایی و تقدیر از خیرین و واقفین حوزه آموزش های فنی و حرفه ای
۲. اشاعه و گسترش فرهنگ وقف و هبه در جامعه و بهره گیری در جهت رشد کمی و کیفی آموزش های مهارتی
۳. ایجاد زمینه ها و بستری های مناسب اجتماعی و فرهنگی جهت تقویت و استمرار حمایت های خیرین و واقفین از آموزش های فنی و حرفه ای

### فرآیند انتخاب و تکریم خیرین مهارت آموزی

اشخاص حقیقی و حقوقی، ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای، وزارتخانه ها و سازمان های دولتی و مردم نهاد و ... می توانند مشخصات کامل افراد پیشنهادی خود را (طبق فرم شماره ۸)، به دبیرخانه استانی ارسال می نمایند.

**تبصره:** افراد واجد شرایط می توانند شخصاً درخواست خود را (طبق فرم پیوست) برای دبیرخانه استانی ارسال نمایند.

کمیته داوری موضوع این دستور العمل نسبت به بررسی و ارزیابی اطلاعات دریافتی در قالب چک لیست فرم شماره اقدام و نسبت به انتخاب و معرفی یک نفر خیر برگزیده استان که بیشترین امتیاز را دریافت نموده است به دبیرخانه اقدام می نماید. از برگزیدگان استانی در جشنواره مهارت استانی تجلیل خواهد شد. کمیته داوری کشور از میان افراد پیشنهادی استانها ۵ نفر را به عنوان برگزیدگان ملی انتخاب و معرفی خواهند کرد. به برگزیدگان علاوه بر تقدیر نامه، تندیس مهارت اعطا می شود.

تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی (فرم

شماره ۵)

|                           |        |          |                             |
|---------------------------|--------|----------|-----------------------------|
|                           |        |          | نام و نام خانوادگی فارسی:   |
|                           |        |          | نام و نام خانوادگی انگلیسی: |
| زمینه فعالیت:             |        |          |                             |
| محل فعالیت:               |        |          |                             |
| نوع حمایت (فعالیت خیریه): |        |          |                             |
| آدرس:                     | استان: | شهرستان: | شهر:                        |
| نشانی کامل:               |        |          |                             |
| تلفن (با ذکر کد محل):     |        | نمابر:   |                             |
| E-mail :                  |        |          |                             |



چک لیست شاخص‌های ارزیابی خیرین مهارتی (فرم شماره ۶)

| ردیف | موارد ارزیابی   | مقیاس ارزیابی   | حداکثر امتیاز | امتیاز کمیته داوری استانی | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|---|---|---------------|---------------------------|--------------------------|
| ۱    | کمک مالی نقدی داوطلبانه به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور                            | بیش از ۵ میلیارد ریال<br>۱ تا ۴ میلیارد ریال<br>۵۰۰ میلیون تا ۱ میلیارد ریال<br>کمتر از ۵۰۰ میلیون ریال   | ۱۵۰           |                           |                          |
| ۲    | میزان مشارکت در آموزش‌های مهارتی در قالب اهداء زمین جهت تأمین فضاهای آموزشی یا سنجشی  | به ازای هر ۱۰۰ متر مربع ۱۰ امتیاز<br>(حداکثر ۱۵۰ امتیاز)  | ۱۵۰           |                           |                          |
| ۳    | کمک به احداث مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای و سنجش مهارت و تحویل آن به صورت بلاعوض         | بیش از ۵ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۱ تا ۴ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۵۰۰ میلیون تا ۱ میلیارد ریال یا معادل آن<br>کمتر از ۵۰۰ میلیون ریال یا معادل آن | ۱۵۰           |                           |                          |
| ۴    | کمک به توسعه و تکمیل مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای و سنجش مهارت و تحویل آن به صورت بلاعوض | بیش از ۵ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۱ تا ۴ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۵۰۰ میلیون تا ۱ میلیارد ریال یا معادل آن<br>کمتر از ۵۰۰ میلیون ریال یا معادل آن | ۱۲۵           |                           |                          |
| ۵    | کمک به تجهیز مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای و سنجش مهارت و تحویل آن به صورت بلاعوض         | بیش از ۵ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۱ تا ۴ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۵۰۰ میلیون تا ۱ میلیارد ریال یا معادل آن<br>کمتر از ۵۰۰ میلیون ریال یا معادل آن | ۱۲۵           |                           |                          |

| ردیف | موارد ارزیابی  | مقیاس ارزیابی   | حداکثر امتیاز | امتیاز کمیته داوری استانی | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|--|---|---------------|---------------------------|--------------------------|
| ۶    | میزان مشارکت در آموزش‌های مهارتی در قالب تأمین مواد مصرفی و ابزارآلات مورد نیاز مهارت آموزان | بیش از ۵ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۱ تا ۴ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۵۰۰ میلیون تا ۱ میلیارد ریال یا معادل آن<br>کمتر از ۵۰۰ میلیون ریال یا معادل آن | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۷    | میزان مشارکت در مسابقات مهارت/آزاد/بین‌المللی مهارت  | بیش از ۵ میلیارد ریال یا معادل آن<br>۱ تا ۴ میلیارد ریال یا معادل آن<br>کمتر از ۱ میلیارد ریال یا معادل آن  | ۱۰۰           |                           |                          |
| ۸    | حمایت مادی از مهارت آموزی نیازمندان و آسیب دیدگان اجتماعی                                    | ۱۰ نفر و بیشتر<br>۹-۵ نفر<br>کمتر از ۵ نفر  | ۵۰            |                           |                          |
| ۹    | مشارکت در ارائه آموزش‌های مهارتی رایگان ویژه گروه‌های نیازمند جامعه (نذر مهارت)              | ۱۰ نفر و بیشتر<br>۹-۵ نفر<br>کمتر از ۵ نفر  | ۵۰            |                           |                          |
|      | جمع کل   |   | ۱۰۰۰          |                           |                          |

فرم شماره ۷- صورتجلسه کمیته داوری استانی شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی

در تاریخ ..... و در راستای شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی استان ..... نسبت به بررسی مستندات جهت شرکت در سومین دوره جشنواره ملی مهارت، اقدام و نتایج ارزیابی به شرح مورد تأیید قرار گرفت.

| نام و نام خانوادگی خیر | امتیاز مکتسبه |
|------------------------|---------------|
|                        |               |
|                        |               |
|                        |               |
|                        |               |
|                        |               |

مدیرکل اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان      معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی      نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

نماینده اتاق اصناف استان

رئیس یا نماینده تام الاختیار اتاق  
بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی  
استان

## فرم شماره ۸- صورتجلسه کمیته داوری کشوری شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی

در تاریخ ..... و در راستای شناسایی و تکریم خیرین مهارت آموزی نسبت به بررسی مستندات ارسالی استان ها جهت شرکت در سومین دوره جشنواره ملی مهارت، اقدام و نتایج ارزیابی به شرح مورد تأیید قرار گرفت.

| نام و نام خانوادگی خیر | امتیاز مکتسبه |
|------------------------|---------------|
|                        |               |
|                        |               |
|                        |               |
|                        |               |
|                        |               |

مدیرکل پشتیبانی و منابع انسانی  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
کشور

مدیرکل راهبری اجرای آموزش  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
کشور

مدیر مسابقات ملی و بین المللی  
مهارت سازمان آموزش فنی و  
حرفه ای کشور

نماینده اتاق بازرگانی، صنایع،  
معادن و کشاورزی ایران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان تهران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان البرز

نماینده اتاق اصناف

## بخش سوم - انتخاب و معرفی سفیران مهارت

در این بخش افرادی که در ترویج و تبلیغ فرهنگ مهارت آموزی فعالیت می نمایند انتخاب و با اعطای لوح سپاس و تندیس مهارت معرفی می شود.

### دامنه شمول

سفیران مهارت اشخاص حقیقی مؤثر یا متنفذی هستند که با ترویج، تبلیغ، تأثیرگذاری اجتماعی و فرهنگی در راستای نشر و گسترش فرهنگ مهارت آموزی در سطح جامعه اهتمام می ورزند.

### اهداف

اهداف سفیران مهارت شامل ترویج فرهنگ مهارت آموزی در سطح جامعه، گسترش گفتمان مهارت محور در بین آحاد جامعه، ارتقاء آگاهی عمومی در حوزه مهارت آموزی، تلاش در جهت تدوین قوانین و مقررات مرتبط در حوزه مهارت آموزی و مشارکت در طرح های ترویجی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور می باشد.

### فرآیند انتخاب و معرفی سفیران مهارت

اشخاص حقیقی و حقوقی، ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای، وزارتخانه‌ها و سازمان های دولتی و مردم نهاد و ... می توانند مشخصات کامل افراد پیشنهادی خود را (طبق فرم شماره ۱۲)، به دبیرخانه استانی ارسال می نمایند.

**تبصره:** افراد واجد شرایط می توانند شخصاً درخواست خود را (طبق فرم شماره ۱۲) برای دبیرخانه استانی ارسال نمایند.

کمیته استانی موضوع این دستورالعمل نسبت به بررسی و ارزیابی اطلاعات دریافتی اقدام و نسبت به انتخاب و معرفی یک نفر سفیر مهارت برگزیده استان که بیشترین امتیاز را دریافت نموده است به دبیرخانه اقدام می نماید. از برگزیدگان استانی در جشنواره مهارت استانی تجلیل خواهد شد. کمیته کشوری از میان افراد پیشنهادی استانها به عنوان سفیر ملی مهارت انتخاب و معرفی خواهند کرد. به برگزیدگان علاوه بر لوح سفیر مهارت، کارت سفیر مهارت نیز اعطا می شود.

### تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش انتخاب و معرفی سفیران مهارت (فرم شماره ۹)

|                             |        |          |
|-----------------------------|--------|----------|
| نام و نام خانوادگی فارسی:   |        |          |
| نام و نام خانوادگی انگلیسی: |        |          |
| شماره ملی:                  |        |          |
| زمینه فعالیت:               |        |          |
| محل فعالیت:                 |        |          |
| آدرس:                       | استان: | شهرستان: |
|                             |        | شهر:     |
| نشانی کامل:                 |        |          |
| تلفن (با ذکر کد محل):       |        | نمبر:    |
| E-mail:                     |        |          |

#### ویژگی‌های سفیران مهارت

- تلاش در جهت تبلیغ فرهنگ مهارت آموزی از طریق رسانه ها
- تلاش در جهت پیشنهاد و تصویب قوانین مرتبط با مهارت آموزی
- تلاش در جهت حمایت از مهارت آموختگان یا نخبگان مهارتی
- ترویج آموزش های مهارتی به عنوان پیشران توسعه اقتصادی در قالب تولید محتوا
- مشارکت در معرفی مسابقات ملی، آزاد و بین المللی مهارت
- مشارکت در طرح های ترویجی آموزش فنی و حرفه ای
- کارآفرینان مهارت آموخته آموزش های فنی و حرفه ای
- کارآفرینان افتخارآفرین مسابقات ملی/بین المللی مهارت

#### نمونه های شاخص سفیران مهارت

- نمایندگان مجلس شورای اسلامی فعال و مؤثر در حوزه مهارت آموزی (ارائه دهندگان و حامیان طرح‌ها و لوایح حوزه مهارت آموزی)
- اعضای کمیسیون های آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی
- هنرمندان، ورزشکاران و چهره‌های خوش نام فرهنگی (سلبریتی‌ها)
- مدیران دستگاه های اجرایی دولتی فعال در حوزه ترویج مهارت آموزی
- ائمه جمعه حامی فرهنگ مهارت آموزی
- نمایندگان بنگاه های اقتصادی فعال در حوزه ترویج و توسعه فرهنگ مهارت آموزی

## فرم شماره ۱۰- صورتجلسه کمیته استانی انتخاب و معرفی سفیران مهارت

در تاریخ ..... با توجه به بررسی‌های بعمل آمده نامبردگان ذیل به عنوان سفیر مهارت استان ..... معرفی می‌گردند.

| شماره ملی | نام و نام خانوادگی |
|-----------|--------------------|
|           |                    |
|           |                    |
|           |                    |
|           |                    |
|           |                    |

مدیرکل اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان  
معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی آموزش فنی و حرفه ای استان  
نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

رئیس یا نماینده تام‌الاختیار اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان  
نماینده اتاق اصناف استان

## فرم شماره ۱۱- صورتجلسه کمیته کشوری انتخاب و معرفی سفیران مهارت

در تاریخ ..... با توجه به بررسی‌های بعمل آمده نامبردگان ذیل به عنوان سفیر مهارت ملی ..... معرفی می‌گردند.

| شماره ملی | نام و نام خانوادگی |
|-----------|--------------------|
|           |                    |
|           |                    |
|           |                    |
|           |                    |
|           |                    |

مدیرکل پشتیبانی و منابع انسانی  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
کشور

مدیرکل راهبری اجرای آموزش  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
کشور

مدیر مسابقات ملی و بین‌المللی  
مهارت سازمان آموزش فنی و  
حرفه ای کشور

نماینده اتاق بازرگانی، صنایع،  
معادن و کشاورزی ایران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان تهران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان البرز

نماینده اتاق اصناف



## بخش چهارم: شناسایی و اهدای نشان مهارت به بنگاه های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی

در این بخش ضمن شناسایی واحدهای صنعتی، خدماتی و تولیدی فعال که در حوزه توانمند سازی مهارت محور سرمایه انسانی خود فعالیت چشمگیری داشته اند با اعطای لوح تقدیر، نشان ملی مهارت آموزی و گواهی تعالی تقدیر می گردد.

### دامنه شمول

کلیه واحدهای صنفی، تولیدی، خدماتی، کشاورزی، صنعتی و معدنی فعال دارای مجوز در سه گروه بنگاه های بزرگ با بیش از ۵۰۰ نفر شاغل، بنگاه های متوسط با تعداد نیروی انسانی بین ۱۰۰ تا ۵۰۰ نفر و بنگاه های کوچک با تعداد نیروی انسانی زیر ۱۰۰ نفر که در حوزه مهارت آموزی نیروی انسانی تحت مدیریت خود در سال ارزیابی بصورت فعالیت داشته اند.

### اهداف

- ایجاد فضای رقابتی برای تعالی مهارتی بنگاهها و سازمانها
- تشویق بنگاهها برای اجرای خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و زمینههای قابل بهبود در حوزه مهارت آموزی
- ایجاد فضایی برای تبادل تجربیات موفق بنگاهها در حوزه مهارت آموزی
- شناسایی، معرفی و تجلیل بنگاه های برتر در حوزه مهارت آموزی

### فرایند انتخاب و معرفی بنگاه های اقتصادی سرآمد در حوزه مهارت آموزی

کلیه واحدهای صنفی، تولیدی، خدماتی، کشاورزی، صنعتی و معدنی فعال دارای مجوز و ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استان ها می توانند تقاضای حضور در جشنواره ملی مهارت را به انضمام مشخصات کامل بنگاه (طبق فرم شماره ۱۳)، به دبیرخانه استانی ارسال نمایند.

تیم ارزیابی استان نسبت به بررسی میدانی مؤلفه های مندرج در چک لیست ارزیابی اقدام و نتایج حاصله را جهت امتیاز دهی در اختیار کمیته استانی قرار می دهد. کمیته استانی موضوع این دستورالعمل نسبت به بررسی و ارزیابی اطلاعات دریافتی اقدام و ضمن انتخاب ۳ بنگاه برتر استان، بنگاه اول را به دبیرخانه ملی معرفی می نماید. از برگزیدگان استان در جشنواره مهارت استانی تجلیل خواهد شد. کمیته کشوری از میان بنگاه های پیشنهادی استان ها منتخبین را در سه سطح نشان مهارت، گواهی تعهد به مهارت آموزی و لوح تقدیر کوشش در مهارت آموزی بر اساس جدول امتیازات مندرج در این دستورالعمل امتیاز بندی و جهت تجلیل معرفی می نماید.

تبصره: نشان مهارت و گواهی تعهد به مهارت آموزی صرفاً در سطح ملی به بنگاه های برگزیده اعطا می گردد. لوح تقدیر کوشش در مهارت آموزی در سطح استانی اعطا می گردد.

| جدول امتیازات و تشویقات |                               |        |               |
|-------------------------|-------------------------------|--------|---------------|
| ردیف                    | عنوان                         | سطح    | امتیاز        |
| ۱                       | نشان ملی مهارت                | ملی    | بالاتر از ۶۵۱ |
| ۲                       | گواهی تعهد به مهارت آموزی     | ملی    | از ۵۵۱ تا ۶۵۰ |
| ۳                       | لوح تقدیر کوشش در مهارت آموزی | استانی | از ۴۵۱ تا ۵۵۰ |

تقاضا جهت حضور در جشنواره ملی مهارت در بخش انتخاب و معرفی بنگاه های اقتصادی سرآمد در

حوزه مهارت آموزی (فرم شماره ۱۳)

|                             |        |          |
|-----------------------------|--------|----------|
| نام و نام خانوادگی فارسی:   |        |          |
| نام و نام خانوادگی انگلیسی: |        |          |
| شماره ملی:                  |        |          |
| زمینه فعالیت:               |        |          |
| محل فعالیت:                 |        |          |
| آدرس:                       | استان: | شهرستان: |
|                             |        | شهر:     |
| نشانی کامل:                 |        |          |
| تلفن (با ذکر کد محل):       |        | نمابر:   |
| E-mail :                    |        |          |

فرم شماره ۱۴- صورتجلسه کمیته داوری استانی انتخاب و معرفی بنگاه های اقتصادی سرآمد در حوزه  
مهارت آموزی

در تاریخ ..... با توجه به بررسی های بعمل آمده نامبردگان ذیل به عنوان بنگاه های اقتصادی منتخب  
..... معرفی می گردند.

| ردیف | نام بنگاه | زمینه فعالیت | نام و نام خانوادگی<br>مدیرعامل/صاحب<br>کسب و کار | شماره ملی | امتیاز<br>مکتسبه | سطح<br>تجلیل |
|------|-----------|--------------|--|-----------|------------------|--------------|
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |

مدیرکل اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان  
معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی آموزش فنی و حرفه ای استان  
نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

رئیس یا نماینده تام الاختیار اتاق

بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی

استان

نماینده اتاق اصناف استان

فرم شماره ۱۵- صورتجلسه کمیته کشوری انتخاب و معرفی بنگاه های اقتصادی سرآمد در حوزه  
مهارت آموزی

در تاریخ ..... با توجه به بررسی های بعمل آمده نامبردگان ذیل به عنوان منتخب بنگاه های اقتصادی سرآمد  
در حوزه مهارت آموزی ..... معرفی می گردند.

| ردیف | نام بنگاه | زمینه فعالیت | نام و نام خانوادگی<br>مدیرعامل/صاحب<br>کسب و کار | شماره ملی | امتیاز<br>مکتسبه | سطح<br>تجلیل |
|------|-----------|--------------|--|-----------|------------------|--------------|
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |
|      |           |              |  |           |                  |              |

مدیرکل پشتیبانی و منابع انسانی  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
کشور

مدیرکل راهبری اجرای آموزش  
سازمان آموزش فنی و حرفه ای  
کشور

مدیر مسابقات ملی و بین المللی  
مهارت سازمان آموزش فنی و  
حرفه ای کشور

نماینده اتاق بازرگانی، صنایع،  
معادن و کشاورزی ایران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان تهران

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای  
استان البرز

نماینده اتاق اصناف

چک لیست ارزیابی میدانی

| رتبه | موارد ارزیابی   | مقیاس اندازه گیری   | ضریب اهمیت | میانگین امتیاز تیم ارزیابی استانی | امتیاز کمیته داوری استان | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|---|---|------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ۱    | داشتن استراتژی و اهداف سالانه مدون در زمینه آموزش             | وجود/عدم وجود   | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۲    | واحد آموزش مستقل  | وجود/عدم وجود   | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۳    | طرح طبقه بندی مشاغل   | اجرا/عدم اجرا   | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۴    | برگزاری دوره های آموزشی ویژه مدیران                           | هر ۵ ساعت آموزش ۲ امتیاز  | ۴۰         |                                   |                          |                          |
| ۵    | برگزاری دوره های آموزشی تخصصی ویژه پرسنل                      | هر ۲۰ ساعت آموزش ۱ امتیاز   | ۴۰         |                                   |                          |                          |
| ۶    | برگزاری دوره های آموزشی ایمنی و بهداشت کار (HSE) ویژه پرسنل   | هر ۱۵ ساعت آموزش ۱ امتیاز   | ۴۰         |                                   |                          |                          |
| ۷    | میزان اثربخشی آموزش های ارائه شده براساس ارزیابی درون سازمانی | بیش از ۷۵٪ - ۲۰ امتیاز<br>۵۰٪ - ۷۴٪ - ۱۰ امتیاز<br>۲۵٪ - ۴۹٪ - ۵ امتیاز                             | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۸    | مرکز آموزش جوار کارگاهی / بین کارگاهی فعال                    | وجود/عدم وجود   | ۱۲۰        |                                   |                          |                          |
| ۹    | میزان افراد آموزش دیده ضمن کار نسبت به کل پرسنل               | بیش از ۷۵٪ - ۵۰ امتیاز<br>۷۵٪ - ۵۱٪ - ۴۰ امتیاز<br>۵۰٪ - ۲۶٪ - ۳۰ امتیاز<br>کمتر از ۲۵٪ - ۲۰ امتیاز | ۴۰         |                                   |                          |                          |

| رتبه | موارد ارزیابی   | مقیاس اندازه‌گیری  | ضریب اهمیت | میانگین امتیاز تیم ارزیابی استانی | امتیاز کمیته داوری استان | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|---|--|------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ۱۰   | میزان آموزش‌های بدو کار پرسنل نسبت به کل پرسنل                                      | بیش از ۷۵٪ - ۲۰ امتیاز<br>۷۵٪ - ۵۱ - ۱۰ امتیاز<br>۵۰٪ - ۲۶ - ۵ امتیاز<br>کمتر از ۲۵٪ - ۲ امتیاز    | ۲۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۱   | شناسنامه آموزشی نیروی انسانی  | وجود/عدم وجود  | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۲   | شناسنامه شغل و مسیر ارتقای شغلی   | وجود/عدم وجود  | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۳   | نیازسنجی آموزشی سالانه  | وجود/عدم وجود  | ۲۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۴   | برنامه آموزشی سالیانه منطبق با نیازهای آموزشی                                       | وجود/عدم وجود  | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۵   | میزان بودجه آموزشی  | به ازای هر ۵۰۰ میلیون ریال ۱ امتیاز  | ۳۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۶   | میزان استفاده از خدمات آموزشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور                       | هر ۱۰۰۰ نفر ساعت ۱ امتیاز  | ۲۰         |                                   |                          |                          |
| ۱۷   | درصد خدمات آموزشی دریافت شده از سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور نسبت به کل آموزش‌ها | بیش از ۷۵٪ - ۱۰۰ امتیاز<br>۷۵٪ - ۵۱ - ۷۵ امتیاز<br>۵۰٪ - ۲۶ - ۵۰ امتیاز<br>کمتر از ۲۵٪ - ۲۵ امتیاز | ۱۲۰        |                                   |                          |                          |
| ۱۸   | وجود نظام مدیریت دانش یا برنامه‌هایی جهت به اشتراک گذاری دانش کارکنان               | وجود/عدم وجود  | ۲۰         |                                   |                          |                          |

| رتبه | موارد ارزیابی   | مقیاس اندازه‌گیری   | ضریب اهمیت | میانگین امتیاز تیم ارزیابی استانی | امتیاز کمیته داوری استان | امتیاز کمیته داوری کشوری |
|------|---|---|------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ۱۹   | تاثیر مهارت آموزی و ارتقاء مهارت در پرداختی کارکنان       | مؤثر/غیر مؤثر   | ۲۰         |                                   |                          |                          |
| ۲۰   | میزان حمایت از برنامه های سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور | بیش از ۱۰ میلیارد ریال ۱۰۰ امتیاز<br>۷/۵ تا ۱۰ میلیارد ریال ۷۵ امتیاز<br>۵ تا ۷/۵ میلیارد ریال ۵۰ امتیاز<br>۲/۵ تا ۵ میلیارد ریال ۲۵ امتیاز<br>کمتر از ۲/۵ میلیارد ریال ۱۰ امتیاز | ۱۲۰        |                                   |                          |                          |
| ۲۱   | امکان بهره مندی سایر بنگاه ها از برنامه های آموزشی بنگاه  | وجود/عدم وجود   | ۴۰         |                                   |                          |                          |
| ۲۲   | شرکت در مسابقات مهارت کارگران ایران                       | ۱۰ نفر و بیشتر - ۱۰۰ امتیاز<br>۵ تا ۱۰ نفر - ۷۵ امتیاز<br>۳ تا ۵ نفر - ۵۰ امتیاز<br>۲ نفر و کمتر - ۲۵ امتیاز  | ۱۰۰        |                                   |                          |                          |
| جمع  |   |   | ۱۰۰۰       |                                   |                          |                          |

نام و نام خانوادگی و امضای ارزیاب:

نام و نام خانوادگی و امضای ارزیاب:

نام و نام خانوادگی و امضای ارزیاب:

\*در خصوص مراکز آموزش جوار/بین کارگاهی که در سال ۱۴۰۳ بعنوان مراکز جوار/بین کارگاهی برتر معرفی شده باشند، ۱۲۰ امتیاز تشویقی به مجموع امتیازات اضافه خواهد شد.

بخش دوم

ساختار اجرایی حسواره ملی مهارت



## ارکان جشنواره ملی مهارت

در این فرآیند مجموعه ای از نیروهای کارشناس و متخصص در قالب شورای راهبری، کمیته های داوری، تیم های ارزیابی و دبیرخانه جشنواره ملی مهارت تعریف می گردد.

### الف) شورای راهبری

به عنوان مجموعه سیاست گذار و راهبر اجرای جشنواره با حضور مدیران دستگاه های زیر تشکیل می شود.

#### اعضای شورای راهبری جشنواره ملی مهارت

- رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور (رئیس شورا)
- معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور (نایب رئیس شورا)
- مدیر مسابقات ملی و بین المللی مهارت (دبیر شورا)
- معاون آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
- معاون توسعه مدیریت و منابع سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
- مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران
- مدیرکل فرهنگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- نماینده اتاق اصناف کشور
- نماینده اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران

### ب) کمیته داوری کشوری

داوری در سه مرحله ارزیابی استانی، کمیته داوری استانی و کمیته داوری ملی انجام می گیرد. کمیته ملی ارزیابی با بررسی مستندات و امتیازات مکتسبه استانی و بر اساس جدول امتیازات منتخبین را انتخاب می نماید. ابلاغ کمیته داوران کشوری از سوی رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور صادر می گردد. این کمیته با ترکیب ذیل تشکیل می گردد.

۱. مدیر مسابقات ملی و بین المللی مهارت (رئیس کمیته)
۲. مدیرکل راهبری اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
۳. مدیرکل پشتیبانی سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور
۴. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان تهران
۵. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان البرز
۶. نماینده اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی ایران
۷. نماینده اتاق اصناف

### ج) کمیته داوری استانی

ارزیابی جشنواره مهارت در دو مرحله استانی و کشوری برگزار می‌گردد. در این ساختار ثبت اطلاعات، مستندات و ارزیابی اولیه بصورت استانی می‌باشند. دارندگان بالاترین امتیاز در هر استان (حداکثر ۳ مجموعه/ نفر) در هر یک از گروه های هدف به رویداد کشوری معرفی می‌گردند. ابلاغ کمیته داوران استانی توسط معاون پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور صادر می‌گردد. این کمیته با ترکیب ذیل تشکیل می‌گردد.

۱. مدیرکل اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان (رئیس کمیته)

۲. معاون آموزش، پژوهش و برنامه ریزی آموزش فنی و حرفه ای استان (دبیر کمیته)

۳. نماینده اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۴. رئیس یا نماینده تام الاختیار اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان

۵. نماینده اتاق اصناف استان

### د) تیم ارزیابی استانی

۳ نفر کارشناس خبره که از میان افراد خوش نام، توانمند، مطلع، غیر ذینفع و دارای سابقه مرتبط که براساس چک لیست های ارزیابی و رویه‌های تعیین شده توسط کمیته داوری استانی انتخاب می‌شوند. ابلاغ ارزیابان استانی از سوی رئیس کمیته استانی صادر می‌گردد.

### فرآیند ارزیابی

#### ۱- تعیین تیم ارزیابی استانی

تیم ارزیابی مشخص شده و یکی از ارزیابان به‌عنوان ارزیاب ارشد مشخص می‌گردد.

#### ۲- کسب اطلاعات مورد نیاز

اطلاعات کلیدی سازمان ( شامل ساختار سازمانی، ارکان جهت ساز، استراتژی، مزیت‌های رقابتی، فرآیندها، مشتریان اصلی، تأمین کنندگان اصلی و...)

#### ۳- ارزیابی انفرادی

هر یک از ارزیابان اطلاعات دریافتی را بر اساس چک لیست ارزیابی می‌نماید.

## ۴- اجماع اولیه

تیم ارزیابی به صورت گروهی در خصوص مستندات بررسی شده بحث و تبادل نظر می‌نمایند و در صورت نیاز به رفع ابهامات، به صورت جلسه‌ای با حضور مدیر نهاد متقاضی برگزار می‌گردد.

## ۶- تهیه گزارش ارزیابی

گزارش ارزیابی توسط گروه ارزیابی تکمیل شده و هر یک از اعضای گروه در خصوص امتیازات هر یک از معیارها اعلام نظر می‌نمایند. امتیاز نهایی نهاد بر اساس میانگین امتیازات ارزیابان محاسبه می‌گردد. این گزارش ارزیابی به کمیته داوری استانی ارائه می‌شود.

## ج ( دبیرخانه اجرایی

دفتر مسابقات ملی و بین‌المللی مهارت به عنوان دبیرخانه اجرایی جشنواره ملی مهارت تعریف می‌گردد. دبیرخانه مرجع رسمی پاسخگویی به کلیه سؤالات و تقاضاهای واصله است.

## حق عدم پذیرش متقاضیان از سوی دبیرخانه

متقاضیانی که شرایط ذکر شده در دامنه شمول و الزامات را نداشته باشند، توسط دبیرخانه اجرایی رد می‌شوند. در صورتی که متقاضیان به تصمیم دبیرخانه اعتراض داشته باشند، می‌توانند از طریق دبیرخانه اعتراض خود را کتباً به شورای راهبری ارسال داشته و در این خصوص رأی شورای راهبری ملاک عمل قرار خواهد گرفت.

## رسمیت و تشکیل جلسات

- ۱- دعوت نامه جلسات داوری استانی/کشوری از سوی رئیس کمیته داوری استانی/کشوری حداقل ۵ روز کاری قبل از زمان شروع جلسه به دستگاه های ذیربط ارسال می‌گردد.
- ۲- جلسات با حضور حداقل دو سوم اعضا رسمیت خواهد داشت.
- ۳- تنظیم صورتجلسه و ابلاغ نتایج از سوی دبیر کمیته داوری استانی/کشوری حداکثر ۳ روز کاری بعد از خاتمه جلسه صورت می‌پذیرد.

بخش سوم

برنامه زمانبندی جشنواره ملی مهارت

## تقویم اجرائی

جشنواره ملی مهارت رویدادی سالانه است که برابر برنامه زمان بندی زیر برگزار می گردد.

| ردی ف | شرح برنامه  | شروع      | خاتمه     |
|-------|---|-----------|-----------|
| ۱.    | تدوین، روزرسانی و ابلاغ دستورالعمل اجرائی   | ۱۴۰۳/۲/۲  | ۱۴۰۳/۲/۵  |
| ۲.    | مکاتبه با اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و اتاق اصناف ایران جهت معرفی نماینده برای عضویت در کمیته ملی ارزیابی | ۱۴۰۳/۲/۵  | ۱۴۰۳/۲/۸  |
| ۳.    | طراحی پوستر، نشان مهارت، کارت سفیر مهارت، تقدیرنامه ها (فعالان، خیرین، بنگاه های اقتصادی)                   | ۱۴۰۳/۲/۸  | ۱۴۰۳/۲/۱۰ |
| ۴.    | اطلاع رسانی و ثبت نام   | ۱۴۰۳/۲/۸  | ۱۴۰۳/۳/۱۷ |
| ۵.    | معرفی اعضای کمیته استانی ارزیابی جهت صدور ابلاغ   | ۱۴۰۳/۲/۱۰ | ۱۴۰۳/۲/۲۰ |
| ۶.    | صدور ابلاغ کمیته ملی ارزیابی از سوی ریاست سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور                                   | ۱۴۰۳/۲/۲۲ | ۱۴۰۳/۲/۲۶ |
| ۷.    | صدور ابلاغ رئیس کمیته ارزیابی استانی از سوی معاونت پژوهش، برنامه ریزی و سنجش مهارت سازمان                   | ۱۴۰۳/۲/۲۲ | ۱۴۰۳/۲/۳۱ |
| ۸.    | ارزیابی مستندات توسط کمیته استانی ارزیابی و اعلام برگزیدگان استان   | ۱۴۰۳/۳/۲۰ | ۱۴۰۲/۳/۳۰ |
| ۹.    | برگزاری جشنواره استانی مهارت به منظور تقدیر از برگزیدگان استانی   | ۱۴۰۳/۴/۲  | ۱۴۰۳/۴/۷  |
| ۱۰.   | ارسال مستندات برگزیدگان استان ها  | ۱۴۰۳/۳/۳۱ | ۱۴۰۳/۴/۷  |
| ۱۱.   | بررسی مستندات ارسال شده برگزیدگان استان ها  | ۱۴۰۳/۴/۹  | ۱۴۰۳/۴/۲۸ |
| ۱۲.   | ارزیابی مستندات برگزیدگان استان ها توسط کمیته ملی ارزیابی و اعلام برگزیدگان کشوری                           | ۱۴۰۳/۴/۳۰ | ۱۴۰۳/۵/۳  |
| ۱۳.   | ارسال دعوت نامه مدعوین  | ۱۴۰۳/۴/۳۰ | ۱۴۰۳/۵/۴  |
| ۱۴.   | برگزاری جشنواره ملی مهارت به منظور تقدیر از برگزیدگان کشوری   |           | ۱۴۰۳/۵/۹  |

## اعتبارات مورد نیاز

بودجه و منابع مالی مورد نیاز برای اجرای طرح در چارچوب ضوابط بودجه و سقف اعتبارات سازمان آموزش

فنی و حرفه ای کشور یا با حمایت حامیان تأمین می گردد.